

ZÜRICH, AUGUST 2026

Coaching-Partnerschaft Future of Work SKILLS × Coaches

Persönliche Begleitung für junge Erwachsene in einer sich verändernden Arbeitswelt — ein partnerschaftliches Barter-Modell zwischen dem Impact Hub Zürich und Coaches.



Das Programm

Ausgangslage: **Future of Work SKILLS**

Der Impact Hub Zürich begleitet junge Erwachsene zwischen 18 und 30 Jahren dabei, ihren Weg in einer sich schnell verändernden Arbeitswelt zu gestalten — besonders Menschen, deren Ausbildungs- oder Berufsweg nicht immer geradlinig verlaufen ist.

Das Programm arbeitet auf drei Ebenen:



Self

Selbstkenntnis & innere Stärke

System

Orientierung im Arbeitsmarkt

Impact

Persönliche & gesellschaftliche Wirkung

Ziel der **Coaching-Partnerschaft**

Die Partnerschaft schafft einen geschützten Raum für individuelle Themen, die im regulären Gruppenprogramm nicht ausreichend vertieft werden können — niedrigschwellig, freiwillig und professionell begleitet.



Mögliche **Coaching-Themen**



Resilienz & Rückschläge

Umgang mit Unsicherheit, Misserfolgen und Veränderung



Selbstwirksamkeit

Selbstvertrauen, Motivation und persönliche Stärken entdecken



Orientierung

Übergänge zwischen Ausbildung, Studium und Beruf gestalten



Kommunikation inkl. KI Tools

Abgrenzung, Entscheidungsfindung und den eigenen Platz finden; Nutzung von KI Instrumenten

❏ Das Coaching ist kein therapeutisches Angebot. Bei Bedarf erfolgt eine Weitervermittlung an geeignete Fachstellen.

Partnerschaftsmodell

Ein faires Barter-Modell

Coaches geben

- ~2 Coachingstunden pro der 5 Tage im Monat für SKILLS-Teilnehmende
- Einzelcoaching oder Kleingruppen, 45–60 Min.
- Kurze Rückmeldung zu Nutzung & Themenfeldern
- Koordination mit dem SKILLS Projektteam

Impact Hub gibt "Starter Membership"

- 5 flexible Arbeitstage pro Monat im Impact Hub Zürich
- Zugang zu Gemeinschaftsflächen, WLAN & Infrastruktur
- Buchung geeigneter Räume für Coaching-Sessions
- Zugang zur Community-Plattform & Veranstaltungen
- Sichtbarkeit als Coach im Impact-Hub-Ökosystem

Community & Sichtbarkeit

Mehr als ein Arbeitsplatz

Der/Die Coach wird Teil eines lebendigen Ökosystems aus Unternehmer:innen, Selbstständigen, Start-ups, Stiftungen und gesellschaftlichen Initiativen — lokal verwurzelt, international vernetzt.

→ **Community-Plattform**

Zugang zur internen
Vernetzungsstruktur des
Impact Hub Zürich

→ **Veranstaltungen**

Einladungen zu Community-
Events und Netzwerktreffen

→ **Kooperationen**

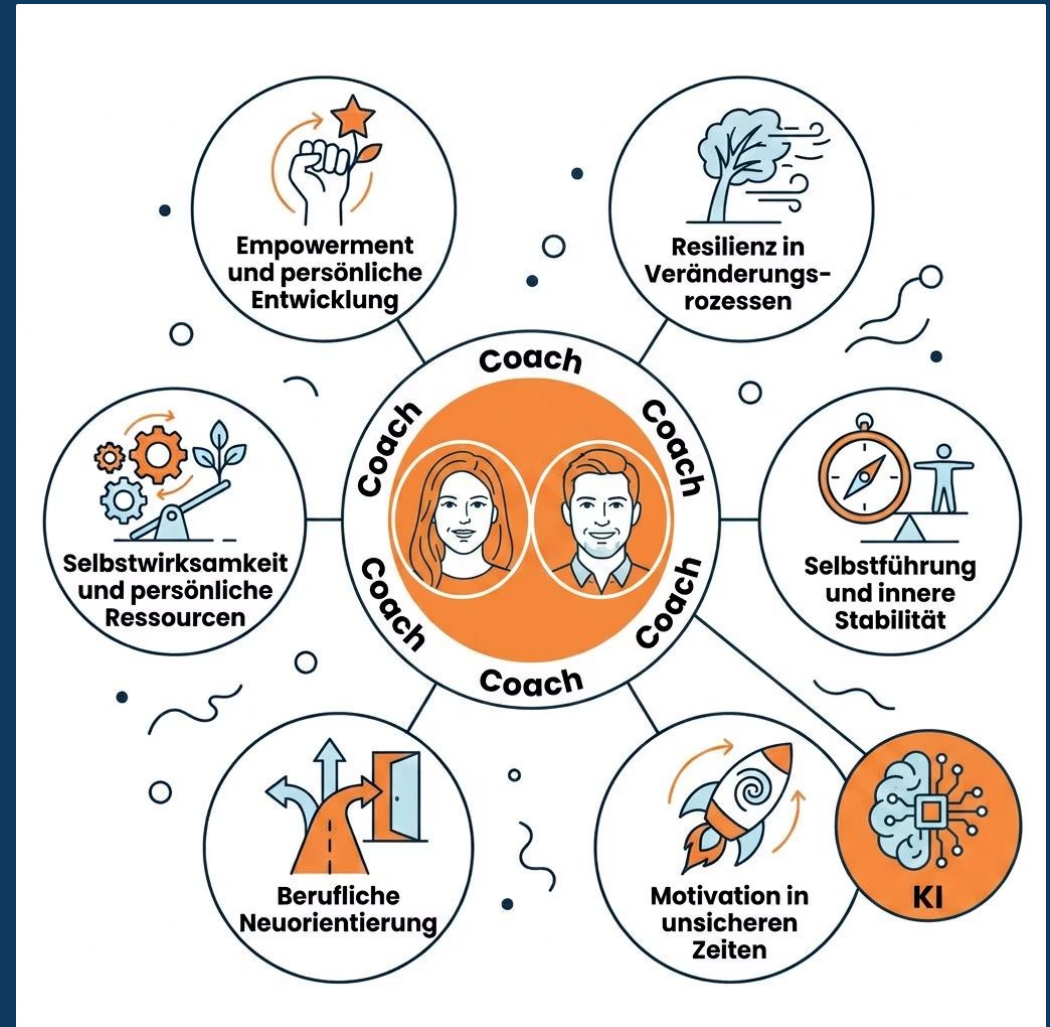
Sichtbarkeit als Coach und
Möglichkeiten zur
Kundengewinnung

Zusatzangebot

Workshops für die **Community**

Zusätzlich zur Coaching-Partnerschaft können Coaches eigene Workshops für die Impact-Hub-Community anbieten – als kostenpflichtiges Angebot, das sie und ihre Arbeitsweise einer breiteren Öffentlichkeit vorstellt.

Der Impact Hub unterstützt bei Bewerbung, Raumzugang und Vernetzung. Inhalt, Preisgestaltung und Durchführung liegen bei jeweiligen Coaches.



Zeitplan

Einbindung in die erste **SKILLS Kohorte**

4. September 2026

Programm-Kick-off

Herbst 2026

Pilotphase mit erster Kohorte (30–50 TN)

1

2

3

4

16. September 2026

Start des Coaching-Angebots

Frühling 2027

Abschluss & gemeinsame Auswertung

Das Coaching-Angebot ist freiwillig. Nicht alle Teilnehmenden werden es beanspruchen — es richtet sich gezielt an Personen mit konkretem Unterstützungsbedarf.

Zusammenarbeit mit Prinzipien

Vertraulichkeit

Coaching-Inhalte bleiben streng vertraulich. Keine persönlichen Details werden an das Projektteam weitergegeben.

Freiwilligkeit

Teilnehmende entscheiden selbst, ob und zu welchem Thema sie Unterstützung in Anspruch nehmen.

Klarer Rahmen

Rolle, Grenzen und Zuständigkeiten werden zu Beginn gemeinsam definiert.

Regelmässiger Austausch

Kurze Check-ins zu Auslastung, Organisation und Bedarf — ohne vertrauliche Inhalte.

Nach 3–6 Monaten Pilot werten wir gemeinsam aus: Nutzung, Formate, Nutzen für Teilnehmende und Coaches, und ob die Zusammenarbeit fortgesetzt oder erweitert wird.

Nächste Schritte & **gemeinsames Ziel**

01

Partnerschaftsmodell bestätigen

Umfang, Themen, Zeitfenster und
Buchungsprozess gemeinsam
festlegen

02

Coach-Profil erstellen

Kurzprofil von dir für die SKILLS-
Teilnehmenden vorbereiten

03

Start ab Mitte September 2026

Erstes Coaching-Angebot für die
Kohorte — erster Check-in nach 4–6
Wochen

📌 Unser gemeinsames Ziel: ein Modell das auf fairem Austausch von Kompetenzen, Infrastruktur, Sichtbarkeit und gesellschaftlicher Wirkung beruht — nicht auf einer klassischen Auftraggeber-Dienstleister-Beziehung.

Kontakt

Let's speak soon!

Wir freuen uns auf den Austausch mit dir — meld dich gern direkt bei uns.

Tallulah Patricia Bär

Projektleiterin

 tallulah.baer@impacthub.net

 [Termin vereinbaren](#)

Gespräch buchen

Wähle direkt einen passenden Termin in unserem Kalender — schnell und unkompliziert.

Zürich, August 2026